



RG
Alternativa

RRHH

Outsourcing

Marketing

**SOCIOS
EN TU
CRECIMIENTO**



2023

Más de 10 años en el mercado
Peruano.

SOBRE NOSOTROS

Misión

Ser el mejor aliado al brindar el soporte indicado en Gestión Humana de alto estándar de acuerdo a los requerimientos de nuestros clientes, trabajando en equipo para otorgar el mejor servicio y trato personalizado.

Visión

Ser el outsourcing #1 en el mercado peruano, siendo reconocidos por otorgar un servicio de alto estándar y por el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

Valor Agregado

Actividades de integración y premiaciones que generan un grato ambiente laboral, con el fin de mantener motivados a los colaboradores y poder brindar los resultados deseados.

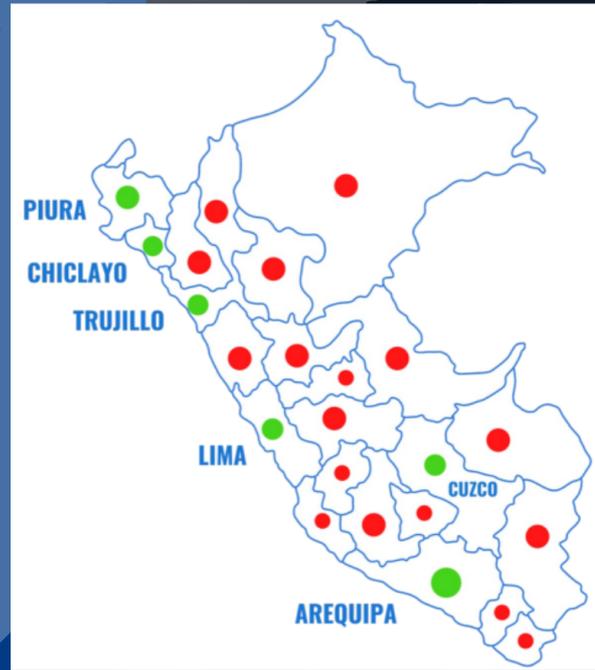


Con nuestro servicio buscamos brindar la satisfacción total a nuestros clientes, con resultados exitosos que permitan lograr el crecimiento oportuno de su negocio.



NUESTRA COBERTURA

Ofrecemos servicios a nivel nacional, siendo las principales en las cuales se dispone de almacenes Piura, Chiclayo, Trujillo, Lima, Cuzco y Arequipa, estas provincias nos sirven como puntos estratégicos para poder cubrir en gran parte el territorio que engloba el servicio que el cliente solicita.



¿POR QUÉ TRABAJAR CON NOSOTROS?



Asumimos los objetivos del cliente como los nuestros, para juntos lograr los resultados



Constante seguimiento y monitoreo



Equipo altamente calificado



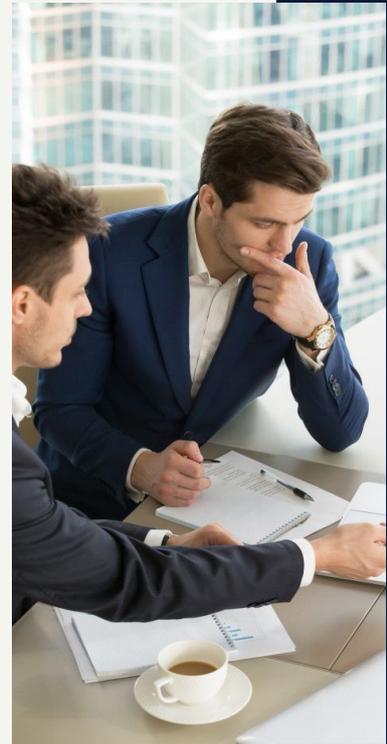
Respaldo económico y legal



Comunicación completamente abierta y fluida



Velamos por el bienestar de nuestros colaboradores



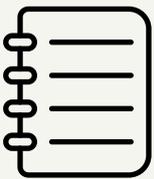
RECURSOS HUMANOS

NUESTROS SERVICIOS

Selección de
Personal



Evaluaciones
Psicolaborales



Capacitaciones y
Talleres



Manejo de
Planillas



1. SELECCIÓN DE PERSONAL



1

Previo a la Convocatoria con aprobación del cliente



2

Inicio de la Convocatoria



3

Etapa Final



SELECCIÓN TRADICIONAL

Inicio de Convocatoria

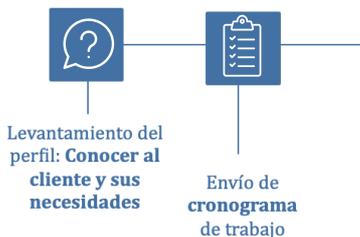


Evaluación y selección

Etapa Final



Previo a la Convocatoria



Nos encargamos por medio de un porceso detallado a seleccionar personal calificado y alineado con los objetivos y valores de tu empresa.

Asesoramiento y relevo de perfil

1

- Entrevistas por competencias.
- Aplicación de batería de pruebas psicolaborales.
- Gestión de referencias laborales.
- Presentación de informes laborales.

Búsqueda e Investigación de Mercado

2

- Identificación del mercado objetivo
- Búsqueda avanzada en base de datos y referencias.
- Publicación en diversas bolsas especializadas.
- Indagación y contacto con candidatos potenciales por Head Hunting.
- Sondeo preliminar de candidatos potenciales.
- Elaboración del Mapeo de Empresas.

HEAD HUNTING

Presentación de resultados

3

- Presentación de Short-List (promedio de 3 a 5 candidatos como mínimo de acuerdo a la dificultad de la búsqueda)
- Elección de candidatos potenciales que continuarán en el proceso.

Cierre del proceso

5

- Presentación de candidatos
- Seguimiento ante incorporación del candidato

Proceso de evaluación

4

- Entrevista por competencias.
- Aplicación de batería de pruebas psicolaborales.
- Gestión de referencias laborales
- Presentación de informes laborales



2. EVALUACIONES PSICOLABORALES



Entrevista por competencias y manejo de indicadores



Aplicación de batería de pruebas psicolaborales



Gestión de referencias laborales



Presentación de informes psicolaborales

**Nota: El tiempo de entrega de resultados (incluidos informes psicolaborales) será de 48 horas.*

3. CAPACITACIONES Y TALLERES

1. Manejo del estrés y administración del tiempo
2. Desarrollo personal
3. Comunicación eficaz
4. Toma de decisiones
5. Inteligencia emocional
6. Formación de Liderazgo
7. Desarrollo a los líderes que están al rededor
8. Trabajo en Equipo
9. Gestión de clientes Incondicionales
10. Manejo de Objeciones y Resolución de conflictos
11. Servicio y satisfacción al cliente interno y externo
12. Administración de Valores
13. Gestión de Seguridad, Salud ocupacional y Medio ambiente

¿POR QUÉ TERCERIZAR EL MANEJO DE PLANILLAS?



- 1 Ahorro de costos
- 2 Incremento de productividad
- 3 Transformación de costos fijos en variables
- 4 Salida del personal de la estructura de la compañía (Utilidades)
- 5 Traslado de inversiones al proveedor
- 6 Flexibilización de las estructuras
- 7 Profesionalización de los servicios
- 8 Flexibilización de las plantillas
- 9 Agilización de la gestión del cambio
- 10 Traspaso de riesgos (absentismo y bajas del personal, entre otros)

EL SERVICIO DE MANEJO DE PLANILLA INCLUYE:

- Elaboración de contrato y renovación
- Registro de personal nuevo al t-registro (SUNAT) y sistema de planilla.
- Importación del tareo al sistema de planillas (días trabajados, horas extras, asignación familiar, descansos médicos, bonos, etc)
- Cálculo semanal, quincenal y mensual
- Elaboración de TXT para ser subidos al banco
- Impresión y/o envío en formato PDF
- Boletas de pago, hoja de LBSS, certificado de trabajo, certificado de retenciones de 5ta categoría
- Elaboración de asientos contables
- Declaración AFP NET
- Declaración PLAME

Todos los reportes se adecuan al sistema que utilice el cliente



TRADE MARKETING

CANAL MODERNO

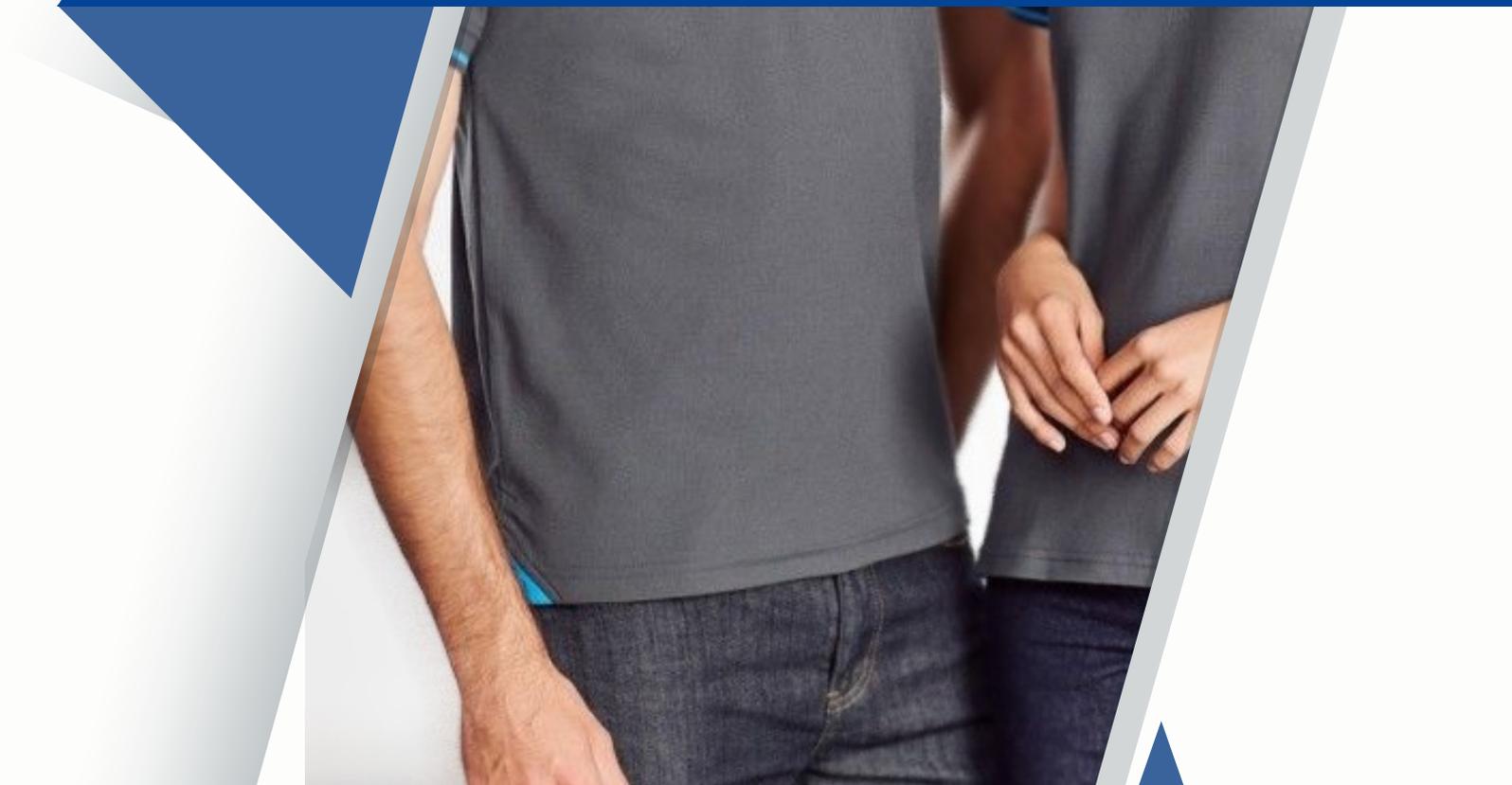
Nos encontramos en las principales cadenas, llevando a cabo actividades de impulso, mercaderismo, promotoría y degustación. Nuestra trayectoria en el mercado peruano nos ha permitido ganar experiencia en las diferentes actividades orientadas al cliente, logrando resultados exitosos.

CANAL TRADICIONAL

Trabajamos en bodegas, mercados, mayoristas, librerías y avenidas. Contamos con el personal idóneo como mercaderistas, impulsores, guerrilleros y canjistas para guiar las actividades del cliente hacia los objetivos de ventas.



ACCIONES BTL



OFRECEMOS SERVICIOS DE:

- Volanteo
- Sampling
- Anfitriónaje
- Lanzamientos
- Eventos corporativos
- Demostraciones de productos.

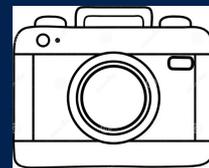
¿CÓMO MEDIMOS LOS RESULTADOS?

INFORMES CUALITATIVOS

Frecuencia diaria, semanal y mensual

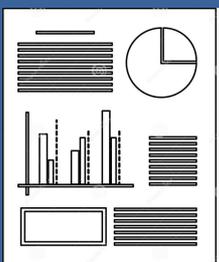


REPORTES FOTOGRÁFICOS EN TIEMPO REAL



INFORMES CUANTITATIVOS

A través de softwares de análisis de datos



SEGUIMIENTO EN CAMPO POR SUPERVISORES



GARANTÍA

- Si por alguna razón la empresa cliente decide interrumpir el proceso de selección puesto en marcha, ello dará lugar a la facturación de los honorarios incurridos en función de la etapa en la que se encuentre el proceso. Si se llega a entregar la terna de candidatos finalistas y ninguno de los candidatos es de elección de la empresa – cliente, se procederá al cobro total del servicio por considerarse que RG Alternativa cumplió con todas las fases del proceso de búsqueda.
- Los candidatos que son referidos por el cliente, pasarán por el proceso regular de selección como todos los candidatos y si cumplen con el perfil formarán parte del proceso. Si es el elegido, el cobro del proceso es el mismo pactado inicialmente.

RESPONSABILIDADES DEL CLIENTE

- Enviar la aceptación de la propuesta comercial y del relevo del Perfil del Puesto vía correo electrónico o físicamente para dar inicio a la búsqueda.
- Si fuera un proceso confidencial el cliente debe indicar bajo qué concepto deberá manejarse la comunicación y facturación.
- La información que se requiera comunicar a cualquiera de los candidatos presentados deberá ser canalizada por medio de RG Alternativa
- El cliente deberá cumplir en forma oportuna con los plazos establecidos, a través de la coordinación de RG Alternativa, para las entrevistas finales de la terna.
- En este caso, se esperará una respuesta en un plazo máximo de 10 días hábiles para comunicar el resultado del proceso, de no ser así, RG dará por cancelado el proceso por los motivos especificados.



RG Alternativa

RRHH

Outsourcing

Marketing

 comercial@rg-alternativa.pe

 914898718 | 981 343 330 | 942 306 776

 rgalternativa.pe

 Rg Alternativa EIRL